

Suppression de l'avance
intéressement :
**Renault nous refait le
coup du free cash flow**

l'étincelle

TECHNOCENTRE

Renault
Guyancourt

www.etincelle-technocentre.com - pour la construction d'un parti des  travailleurs communiste révolutionnaire - mardi 29 octobre 2013

Les démagogues

Depuis des semaines, on assiste à un spectacle écœurant où des politiciens, du gouvernement socialiste au Front national, participent à une véritable campagne contre les immigrés. Et ce ne sont pas les centaines de migrants morts noyés en Méditerranée ou l'expulsion de la jeune collégienne Leonarda vers le Kosovo qui les ont arrêtés, bien au contraire.

Dans cette ambiance nauséabonde, la mobilisation des lycéens, qui sont descendus dans la rue par milliers pour réclamer le retour de Leonarda, ainsi que celui de Khatchik, un lycéen lui aussi expulsé, fut une véritable bouffée d'oxygène. Bravo aux jeunes, nous devrions prendre exemple !

En guise de réponse, Hollande autorise Leonarda, 15 ans, à revenir en France, mais sans sa famille. Alors que le préfet avait justifié son expulsion « *pour qu'elle ne soit pas séparée de sa famille* » !

C'est la bourgeoisie qui coûte cher

On nous abreuve d'âneries sur le prétendu « coût » de l'immigration, qui serait censé justifier l'alignement du gouvernement sur les arguments xénophobes du FN et celui de l'UMP.

Pour ce qui est de l'aide médicale d'État que certains voudraient remettre en cause, il s'agit d'une aide à la prise en charge des soins qui bénéficie notamment à certains sans-papiers (mais pas seulement eux). En Espagne, des centaines de milliers d'étrangers sont privés de la sécu depuis plus d'un an. Une loi scélérate qui s'est soldée par des morts, faute de pouvoir payer les soins. Voilà le modèle qu'on voudrait nous servir : la barbarie !

Tous ces mensonges n'enlèvent rien au fait que les immigrés rapportent chaque année 12 milliards d'euros aux finances publiques.

Mais maintenir des milliers d'entre eux dans l'illégalité permet aux patrons petits et grands – de la restauration et du BTP notamment – de leur donner les boulots les plus difficiles, les plus mal payés et de pouvoir les licencier du jour au lendemain.

Le Front national, qui fait mine de s'intéresser au sort des salariés, prétend que les travailleurs immigrés exerceraient une pression à la baisse des salaires, alors qu'en réalité c'est la législation anti-immigrés qui fabrique des sans-papiers et les contraint à accepter ces emplois sous-payés !

Cette propagande sur le « coût de l'immigration » ressemble à s'y méprendre à celle sur le « coût du travail », qui prétend que les travailleurs coûtent trop cher alors qu'en réalité ce sont eux qui produisent toutes les richesses.

Cette propagande vient des mêmes politiciens, qui défendent le même camp social. Celui de la bourgeoisie, qui continue à s'en mettre plein les poches malgré la crise. Alors il lui est pratique d'avoir des serviteurs zélés qui font diversion.

Une diversion qui arrange bien le gouvernement socialiste

À force de ramper devant le patronat, de ne rien faire devant la tempête des licenciements et de multiplier les taxes qui pèsent sur la population, le gouvernement s'est totalement discrédité.

En contribuant à entretenir cette atmosphère de racisme, le gouvernement aide le FN. Cela permettra à la gauche de crier au loup en espérant mobiliser son électorat demain. En réalité, c'est aujourd'hui que Valls fait du Le Pen. Et c'est aujourd'hui qu'il y a un danger de voir le poison de la division, savamment distillé, se répandre chez les travailleurs les moins conscients de leurs intérêts.

Travailleurs de tous les pays, unissons-nous

Alors défions-nous des politiciens qui ne proposent que des expulsions et des barbelés pour sauvegarder la forteresse Europe ou France. Ceux qui devraient se sentir comme dans une forteresse assiégée, c'est la bourgeoisie qui prospère au milieu d'un océan de misère et d'exploitation.

Le capitalisme a réalisé le brassage des travailleurs du monde entier. Il les a soudés dans un sort commun. Il faut que leur lutte pour s'émanciper devienne commune !

Ils ne pensent qu'à ça

Nos dirigeants n'ont plus qu'un objectif en tête : atteindre d'ici la fin de l'année, 2 milliards d'euros de Free Cash Flow cumulés sur trois ans. Soit, après 1,08 milliard en 2011 et 597 millions en 2012, un peu plus de 400 millions à dégager en 2013.

Le directeur à la performance, Jérôme Stoll, l'a seriné lors du dernier Open Forum : rien n'est acquis, il faut rester mobilisés jusqu'au dernier jour. La PPG (Prime de Performance Groupe), versée à une partie des cadres, est indexée sur le Free Cash Flow. Evidemment, ça motive.

Vases communicants

Coïncidence : 6 jours après l'alerte de Stoll à l'open forum sur le Free Cash Flow, on apprend que l'avance sur la prime d'intéressement aux performances des établissements d'ingénierie d'Ile-de-France ne sera pas versée.

Les salariés devront se serrer la ceinture pour que la PPG soit bonne et pour satisfaire la Bourse.

Vendre plus et gagner moins

L'annonce des résultats du 3^{ème} trimestre a fait chuter l'action Renault : le chiffre d'affaire baisse de 3,2 % alors que les ventes augmentent de 3,1 % (+10,2 % en Europe) ! Responsable : la baisse de l'euro par rapport aux autres monnaies (Inde, Russie, Brésil...)

L'internationalisation, vantée par Ghosn, comporte des risques. Mais le repli national, ce serait pire. En fait, c'est la loi du marché capitaliste qui met les travailleurs sous la menace permanente de ses effets de yoyo. Il faut mettre le marché sous contrôle, au lieu de laisser les capitalistes le déréguler.

Devenez demandeur d'emploi

Offres d'emplois consultables, profils et CV mis en ligne par les candidats... : les mobilités internes des ETAM et des Cadres sont dorénavant gérées via le site intranet Talent@Renault. Ça s'appelle la « responsabilisation » : le salarié est « acteur de sa mobilité », et son N+1 doit le conseiller et l'accompagner dans son orientation professionnelle.

Tout cela alors que les mobilités inter-directions sont bloquées, que les salariés en postes sensibles doivent trouver du travail et que les N+1 auront juste 3h pour se former à ce process et devenir conseiller emploi.

Quant aux formations, à l'obligation de reclasser et à l'adéquation entre le nombre de demande et d'offres : la direction se désengage complètement.

Un budget qui échappe aux restrictions

Après les forums emploi et les conférences sur la mobilité externe et la création d'entreprise, la direction lance des ateliers d'aide à la rédaction des CV pour les ETAM et les APR. Pour pousser les salariés vers la sortie, il y a des moyens.

Paternalisme automnal

Le dernier Expli'sites nous donne des conseils « Pour passer l'automne en pleine forme » et « prolonger l'été, au moins dans sa tête et dans son corps » : manger des légumes, ramasser des champignons en famille le dimanche (sic), participer aux Foulées de l'établissement ou encore prendre un bain chaud le soir pour mieux dormir (resic) !

Le magazine intranet ne dit pas s'il faut apporter son PC portable pour travailler le soir et le we chez soi.

Aide-toi, la justice t'aidera

Des salariés Vestalia du GIE qui demandaient que leur contrat soit transféré chez les repreneurs ont obtenu une première victoire : les Prud'hommes de Boulogne ont ordonné en référé qu'ils restent sur site en janvier et qu'ils soient « prêtés » à Cofely ou Docapost en attendant de statuer sur le fond (application de l'article L1224-1), lors d'une audience le 13 janvier 2014.

Une centaine de salariés de la maintenance et du courrier des sites Renault Guyancourt, Plessis et Rueil sont concernés. Tous les salariés qui le souhaitent doivent être repris, avec ancienneté et sans période d'essai : il va falloir transformer l'essai !

Double langage

Au Technocentre, Vestalia, qui perd certaines activités, demande l'application de l'article L1224-1 (transfert des salariés chez le repreneur). Mais à Renault Lardy, Vestalia, qui reprend les activités Logistique/Navette, refuse l'application du L1224-1 demandée pour 25 salariés par ISS Logistics qui perd ces activités. La loi doit pourtant s'appliquer partout.

Une communication mâle venue

Le Women's forum de Deauville a été l'occasion pour la direction de Renault de se féliciter de ses soi-disant bons résultats en matière d'égalité entre hommes et femmes : 2 femmes sur les 10 membres du CEG et 16 % de femmes dans les 150 postes-clés de l'entreprise. Pas un mot par contre sur les salaires, le déroulement de carrière ou la reconnaissance des compétences des salariées de base.

Mais même sur ces critères très restrictifs de féminisation des « instances dirigeantes », le palmarès des entreprises 2013 réalisé par le ministère des Droits des femmes, place Renault au 46^{ème} rang sur 120. Pas de quoi pavoiser.

Tu es l'étincelle que j'aime...

La collecte pour l'étincelle faite aux tourniquets il y a quinze jours a été un très bon cru. Un grand merci à celles et ceux qui soutiennent ce bulletin.

N'hésitez pas à nous contacter lors des diffusions, par mail ou à visiter notre site internet.